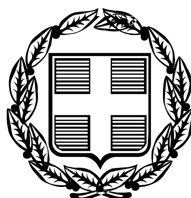


ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ **Αρ. Φύλλου 566**

8 Μαΐου 2006

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. ΟΙΚ. 110998 (1)

Πιστοποίηση Επαγγελματικών Περιγραμμάτων.

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ - ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ - ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 90 του «Κώδικα Νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα Κυβερνητικά όργανα» που κυρώθηκε με το άρθρο του π.δ. 63/2005 (ΦΕΚ Α 98).

2. Την υπ' αριθμ. Υ1/10.3.2004 Απόφαση του Πρωθυπουργού «Μεταβολή τίτλων Υπουργείων και καθορισμός της σειράς τάξης των Υπουργείων» (ΦΕΚ 513Β/ 10.3.2004).

3. Τις διατάξεις του π.δ. 368/1989 «Οργανισμός Υπουργείου Εργασίας» (ΦΕΚ 163/Α/16.6.1989) όπως ισχύει.

4. Το π.δ. 178/2000 (ΦΕΚ 165 Α 14.7.2000) «Οργανισμός του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας».

5. Το π.δ. 81/20.3.2002 (ΦΕΚ 57, τ.Α, 21.3.2002) «Συγχώνευση των Υπουργείων Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών στο Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών».

6. Την υπ' αριθμ. 1065956/863/Α0006, 15.7.2003 (ΦΕΚ 985/Β/ 16.7.2003) κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στους Υφυπουργούς Οικονομίας και Οικονομικών», όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αριθμ. 1070915 /952/Α0006 31.7.2003 (ΦΕΚ 1073/Β/1.8.2003) και την κοινή Απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών με αριθμό 14650/ΔΙΟΕ85 (ΦΕΚ 519/Β/ 17.3.2004 «Καθορισμός αρμοδιοτήτων του Υφυπουργού Οικονομίας και Οικονομικών», την Κοινή Απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών με αρ. 37930/Δ106/1264/14.10.2005 «Καθορισμός Αρμοδιοτήτων των Υφυπουργών Οικονομίας και Οικονομικών (ΦΕΚ 1432/Β/14.10.2005).

6 Α) Την υπ' αριθμ. 35256/17.10.2001 (ΦΕΚ 1352/Β/17.10.2001) κοινή υπουργική απόφαση για την σύσταση Ειδικής Υπηρεσίας Συντονισμού της Εφαρμογής των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων όπως τροποποιήθηκε με την με αρ. 154934/ΕΥΣ 1274/21.3.2002 (ΦΕΚ 411 Β/21.3.2002) και με την με αρ. 37085/Δ10Ε890/20.9.2004 (ΦΕΚ 1450/Β/22.9.2004).

7. Τις διατάξεις του άρθρου 13 του ν. 2150/1993 «Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 98/Α).

8. Τις διατάξεις του Άρθρου 18 παρ. 3 & 4 του ν. 2224/1994 «Ρύθμιση Θεμάτων Εργασίας, συνδικαλιστικών δικαιωμάτων κλπ.» (ΦΕΚ 112/Α).

9. Την υπ' αριθμ. Ε2000/3405/28.11.2000 σχετικά με την Έγκριση Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης για τις Κοινοτικές Διαρθρωτικές Παρεμβάσεις στις περιφέρειες που υπάγονται στον Στόχο 1 στην Ελλάδα και ειδικότερα το Κεφ. 4 παρ. 3.1. περί αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, για τον συντονισμό των παρεμβάσεων που συγχρηματοδοτούνται από το ΕΚΤ στον τομέα της απασχόλησης.

10. Τις Αποφάσεις της Ε.Ε. με τις οποίες εγκρίθηκαν τα Επιχειρησιακά Προγράμματα του ΚΠΣ 2000 - 2006, που εμπεριέχουν πόρους ΕΚΤ. και την απόφαση της Ευρ. Επιτροπής Ε (2001) 38/9.03.2001 που εγκρίνει το Ε.Π «Απασχόληση και Επαγγελματική Κατάρτιση»

11. Το συμπλήρωμα προγραμματισμού του Ε.Π «Απασχόληση και Επαγγελματική Κατάρτιση» όπως εγκρίθηκε με την απόφαση της 4ης Επιτροπής Παρακολούθησης της 8.11.2004

12. Το ν. 2860/2000 «Διαχείριση, παρακολούθηση και Έλεγχος του Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης και άλλες

διατάξεις» (ΦΕΚ 251Α/14.11.2000) όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 17 του ν. 3193/2003 (ΦΕΚ 266 Α/20.11.2003) και την παρ. 2 του άρθρου 15 του ν. 3260/2004 (ΦΕΚ Α 151/ 6.8.2004).

13. Το ν. 2874/2000 «Προώθηση στην απασχόληση και άλλες διατάξεις», άρθρο 3 (ΦΕΚ286Α/29.12.2000).

14. Το άρθρο 44 του νόμου 2972/2001 Φ.Ε.Κ. 291Α/ 27.12.2001.

15. Την υπ' αριθμ. 107900/16.3.2001 κοινή υπουργική απόφαση (ΦΕΚ 599/τ.Β΄/21.5.2001), περί σύστασης και λειτουργίας της Ειδικής Υπηρεσίας Συντονισμού και Παρακολούθησης Δράσεων ΕΚΤ όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αριθμ. 190619/19.11.2003 (ΦΕΚ 1700 Β/19.11.2003) όμοια απόφαση.

16. Τις διατάξεις του άρθρου 22 του ν. 2469/1997 (Φ.Ε.Κ. 38Α/14.3.1997) όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με το άρθρο 21 παρ. 5 του ν. 2639/1998, με το άρθρο 23 παρ. 2 του ν. 2819/2000 (Φ.Ε.Κ. 84Α/13.3.2000) και με το άρθρο 34 του ν. 2874/2000 (Φ.Ε.Κ. 286Α/29.12.2000).

17. Τις διατάξεις του π.δ. 67 (Φ.Ε.Κ. 61Α/21.4.1997) όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με το άρθρο 23 παρ. 2 του ν. 2819/2000 (Φ.Ε.Κ. 84Α/13.3.2000) και με το άρθρο 34 του ν. 2874/2000 (Φ.Ε.Κ. 286Α/29.12.2000).

18. Τον υπ' αριθμ. 1260/1999 Κανονισμό του Συμβουλίου της 21.6.1999 «Περί γενικών διατάξεων για τα Διαρθρωτικά Ταμεία».

19. Τον Κανονισμό 1159/2000 της Επιτροπής της 30.5.2000 για τις δράσεις πληροφόρησης και δημοσιότητας που πρέπει να αναλαμβάνουν τα κράτη μέλη σχετικά με τις παρεμβάσεις των Διαρθρωτικών Ταμείων.

20. Τον Κανονισμό 1784/1999 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 12.7.1999 σχετικά με το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο.

21. Την υπ' αριθμ. 112392/1.11.2004 (ΦΕΚ 1813/Β/8.12.2004) Κοινή Απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας με θέμα «Τροποποίηση της υπ' αριθμ. 112809/18.06.2002 Κοινής Απόφασης των υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας για το Ενιαίο Σύστημα Διαχείρισης, Αξιολόγησης, Παρακολούθησης και Ελέγχου των ενεργειών Επαγγελματικής Κατάρτισης συγχρηματοδοτούμενων από το ΕΚΤ στο πλαίσιο του Γ ΚΠΣ, (2000-2006), για όλα τα Επιχειρησιακά Προγράμματα που εμπεριέχουν δράσεις Κατάρτισης».

22. Την υπ' αριθμ. 112501/9.11.2004 (ΦΕΚ 1690/Β/15.11.2004) Απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας «Σύστημα Διαχείρισης του Ενιαίου Μητρώου Αξιολογητών (Ε.Μ.Α.) του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας (σε αντικατάσταση των με αριθμό 106543/16.4.1998, 111531/18.6.1999 και 4032/26.7.2001 Αποφάσεων του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων).

23. Τον νόμο 3369/2005 για τη «Συστηματοποίηση της δια βίου Μάθησης και άλλες διατάξεις» και ειδικότερα στο άρθρο 3 για την Πιστοποίηση Επαγγελματικών Περιγραμμάτων.

24. Την υπ' αριθμ. 113708/15.12.2005 (ΦΕΚ 1914/Β/30.12.2005) κοινή υπουργική απόφαση του Υφυπουργού Οικονομίας και Οικονομικών και του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας «Σύστημα Πιστοποίησης Προγραμμάτων, Γνώσεων, Δεξιοτήτων και Ικανοτήτων».

25. Το ενταγμένο τεχνικό δελτίο «Σύστημα Πιστοποίησης Προγραμμάτων».

26. Το αναθεωρημένο Ε.Π. «Απασχόληση & Επαγγελματική Κατάρτιση», το οποίο εγκρίθηκε στις 16.12.2004 από την Επιτροπή Παρακολούθησης.

27. Την υπ' αριθμ. 113172/3.11.2005 (ΦΕΚ 1593/Β/17.11.2005) κοινή υπουργική απόφαση του Υφυπουργού Οικονομίας και Οικονομικών και του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας «Σύστημα Πιστοποίησης Εκπαιδευτών Ενηλίκων» όπως ισχύει.

28. Την υπ' αριθμ. 111384/13.5.2003 Κοινή Απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Οικονομίας και Οικονομικών για το Σύστημα Παρακολούθησης και Αξιολόγησης των Κ.Ε.Κ.

29. Τη υπ' αριθμ. 351.1/23.3.2006 Απόφαση του Δ.Σ. του Εθνικού Κέντρου Πιστοποίησης Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης με την οποία προτείνεται η Πιστοποίηση Επαγγελματικών Περιγραμμάτων.

30. Το υπ' αριθμ. 2862/29.3.2006 έγγραφο του Εθνικού Κέντρου Πιστοποίησης Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης με το οποίο μας διαβιβάστηκε η ανωτέρω απόφαση του Δ.Σ.

31. Το γεγονός ότι από την παρούσα απόφαση δεν προκαλείται επιπλέον δαπάνη εις βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, από την προβλεπόμενη στο Μ.3.1. του Ε.Π. «ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ»

Άρθρο 1
Σκοπός

1.1. Σκοπός της ανάπτυξης και πιστοποίησης επαγγελματικών περιγραμμάτων στο πλαίσιο της Δια βίου Κατάρτισης είναι η συστηματοποιημένη ανάλυση και καταγραφή του περιεχομένου των επαγγελμάτων καθώς και των τρόπων απόκτησης των απαιτούμενων για την άσκηση του επαγγέλματος προσόντων.

1.2. Ειδικότερα, με την πιστοποίηση των επαγγελματικών περιγραμμάτων επιτυγχάνεται:

Η άμεση σύνδεση του περιεχομένου των προγραμμάτων επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης με τα αντίστοιχα επαγγελματικά περιγράμματα.

Η θεσμοθέτηση μεθόδων, προδιαγραφών και κριτηρίων ανάπτυξης, αξιολόγησης και πιστοποίησης επαγγελματικών περιγραμμάτων.

Η ενίσχυση της αξιοπιστίας της επαγγελματικής κατάρτισης και η στενότερη σύνδεση της με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας.

Η βελτίωση των επαγγελματικών προσόντων του ανθρώπινου δυναμικού της χώρας καθώς και η διευκόλυνση της ένταξης των ανέργων και των ευάλωτων κοινωνικά ομάδων στην απασχόληση.

Η ενίσχυση του ρόλου των κοινωνικών εταίρων στο σύστημα της δια βίου επαγγελματικής κατάρτισης.

Η διασφάλιση της ποιότητας και αποτελεσματικότητας των προγραμμάτων που υλοποιούνται στο πλαίσιο της δια βίου επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης.

1.3. Οι διατάξεις της παρούσας Απόφασης εξειδικεύουν την εφαρμογή του ν. 3191/2003 «Εθνικό Σύστημα Σύνδεσης της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης με την Απασχόληση» (Ε.Σ.Σ.Ε.Ε.Κ.Α.) και του ν. 3369/171Α/6.7.2005 «Συστηματοποίηση της Δια βίου Μάθησης και άλλες διατάξεις».

1.3.1. Επισημαίνεται ότι οι διαδικασίες που ορίζονται στο άρθρο 3 του ν. 3369/171Α/6.7.2005 και εξειδικεύονται από τις διατάξεις της παρούσης δεν αναιρούν ανάλογες διαδικασίες που αφορούν στην τυπική κατάρτιση, όπως αυτές προβλέπονται στον ν. 2009/1992, όπως εκάστοτε ισχύει, στο βαθμό που δεν υπάρχει πιστοποιημένο επαγγελματικό περίγραμμα.

Άρθρο 2
Ορισμοί

2.1. Ως Δια Βίου Κατάρτιση ορίζεται το σύστημα που αποσκοπεί στην κατάρτιση ή/και επανακατάρτιση του ανθρώπινου δυναμικού η οποία:

I) Στο πλαίσιο της Αρχικής Επαγγελματικής Κατάρτισης, παρέχει βασικές επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες σε ειδικότητες ή και σε εξειδικεύσεις, για την ένταξη, επανένταξη, επαγγελματική κινητικότητα στην αγορά εργασίας και την εν γένει ανέλιξη του ανθρώπινου δυναμικού

II) Στο πλαίσιο της Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης, συμπληρώνει, εκσυγχρονίζει ή/και αναβαθμίζει γνώσεις και δεξιότητες που αποκτήθηκαν από τα άλλα συστήματα επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης ή/και από επαγγελματική εμπειρία, με στόχο την ένταξη ή/και επανένταξη στην αγορά εργασίας, τη διασφάλιση της εργασίας, την επαγγελματική ανέλιξη και την προσωπική ανάπτυξη.

2.2. Ως Επαγγελματικό Περίγραμμα, ορίζεται το σύνολο των βασικών και επιμέρους επαγγελματικών λειτουργιών που συνθέτουν το αντικείμενο εργασίας ενός επαγγέλματος ή μιας ειδικότητας καθώς και οι αντίστοιχες γνώσεις, δεξιότητες και ικανότητες που απαιτούνται για την ανταπόκριση στις λειτουργίες αυτές.

2.3. Με τον όρο «Γνώσεις» προσδιορίζεται το αποτέλεσμα διανοητικής διεργασίας και εσωτερικής αναπαράστασης εννοιών, γεγονότων και πράξεων, που είναι δυνατόν να προέρχονται τόσο από την επαγγελματική ή πρακτική εμπειρία όσο και από το σύστημα της τυπικής εκπαίδευσης ή κατάρτισης.

2.4. Με τον όρο «Δεξιότητες» ορίζεται ο συνδυασμός γνώσης και εμπειρίας που απαιτείται για την επίτευξη συγκεκριμένου φυσικού ή διανοητκού έργου ή την άσκηση εργασίας.

2.5. Με τον όρο «Ικανότητες» ορίζεται η δυνατότητα εφαρμογής γνώσεων δεξιοτήτων και τεχνογνωσίας, ώστε το άτομο να ανταποκρίνεται στις τρέχουσες συνθήκες και απαιτήσεις της εργασίας του αλλά και να προσαρμόζεται σε μεταβαλλόμενα εργασιακά περιβάλλοντα.

΄Αρθρο 3
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΑ ΠΕΡΙΓΡΑΜΜΑΤΑ ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ

3.1. Ένα επαγγελματικό περίγραμμα περιλαμβάνει τις ακόλουθες βασικές Ενότητες:

3.1.1 Ενότητα 1η : Τίτλος και Ορισμός του Επαγγέλματος ή/ και ειδικότητας

Στην ενότητα αυτή επιλέγεται ο πλέον γνωστός και δόκιμος στην αγορά εργασίας τίτλος του επαγγέλματος ή/και ειδικότητας και διατυπώνεται με σαφήνεια μια γενική περιγραφή του.

Απαραίτητη προϋπόθεση αποτελεί η αντιστοίχιση του επαγγέλματος ή/και ειδικότητας με:

το εκάστοτε ισχύον εθνικό σύστημα ταξινόμησης επαγγελμάτων σε τετραψήφια ανάλυση. Στις περιπτώσεις όπου αυτό δεν είναι εφικτό, είναι επιθυμητή η ενδεικτική κατάταξη σε πλησιέστερο τριψήφιο ή διψήφιο κωδικό καθώς και

το σύστημα ταξινόμησης σε κλάδους οικονομικής δραστηριότητας, σε τουλάχιστο διψήφια ανάλυση, σύμφωνα με το ΣΤΑΚΟΔ 2003

3.1.2 Ενότητα 2η: Ανάλυση του επαγγέλματος ή/ και ειδικότητας - «προδιαγραφές»

Στην ενότητα αυτή αναλύονται οι κύριες και επιμέρους επαγγελματικές λειτουργίες, δηλαδή αποτυπώνονται και καταγράφονται οι εργασίες που αποτελούν το πλαίσιο αναφοράς του συγκεκριμένου επαγγέλματος ή/και της ειδικότητας.

Η ανάλυση των επαγγελματικών λειτουργιών θα πρέπει να βασίζεται στη φιλοσοφία των "προδιαγραφών". Με τον όρο προδιαγραφές ορίζεται ο από κοινού (εργοδότες-εργαζόμενοι) προσδιορισμένος κατάλογος των βασικών και επιμέρους επαγγελματικών λειτουργιών που απαιτούνται στο πλαίσιο ενός επαγγέλματος ή/και ειδικότητας.

3.1.3. Ενότητα 3η: Απαραίτητες Γνώσεις, Δεξιότητες και Ικανότητες

Στην ενότητα αυτή περιγράφονται οι απαιτούμενες γνώσεις, δεξιότητες και ικανότητες, συμπεριλαμβανομένων των διοικητικών, κοινωνικών ή/και άλλων οριζόντιων δεξιοτήτων, προκειμένου να ανταποκριθεί ο εργαζόμενος στις προδιαγραφές του συγκεκριμένου επαγγέλματος ή/και ειδικότητας.

Ανάλογα με τη φύση και τον χαρακτήρα των γνώσεων και δεξιοτήτων αυτές μπορεί να διακριθούν σε γενικές, βασικές και ειδικές επαγγελματικές γνώσεις, δεξιότητες και ικανότητες που αντιστοιχούν στο αναλυόμενο επάγγελμα ή/και ειδικότητα καθώς και τους αντίστοιχους κλάδους.

3.1.4. Ενότητα 4η: Προτεινόμενες Διαδοουές απόκτησης των προσόντων

Στην ενότητα αυτή καταγράφονται:

όλες οι δυνατές διαδρομές (εκπαίδευση, αρχική και συνεχιζόμενη επαγγελματική κατάρτιση, επαγγελματική εμπειρία, τυπικές προϋποθέσεις άσκησης του επαγγέλματος ή/και ειδικότητας), δηλαδή οι τρόποι, τα μέσα και οι διαδικασίες, που μπορεί να ακολουθηθούν ώστε να επιτευχθεί η απόκτηση των απαιτούμενων προϋποθέσεων για την άσκηση ενός επαγγέλματος ή/και ειδικότητας.

η αντιστοίχιση, η συμπληρωματικότητα και η αναγνώριση των εκροών μεταξύ των διαφόρων συστημάτων εκπαίδευσης ή/και κατάρτισης

3.2. Κατά τη διαδικασία προσδιορισμού των προδιαγραφών των γνώσεων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων που απαιτούνται στο πλαίσιο μιας επαγγελματικής λειτουργίας, απαραίτητη προϋπόθεση αποτελεί η αντιστοίχιση και διαβάθμιση τους με το διεθνές σύστημα ταξινόμησης των εκπαιδευτικών συστημάτων ISCED (International Standard Classification of Education).

3.3. Ειδικότερα, σε ότι αφορά την ενότητα 2, (ανάλυση του επαγγέλματος ή/και ειδικότητας) η ανάλυση των επαγγελματικών λειτουργιών, ανεξάρτητα από τη μεθοδολογία προσδιορισμού των προδιαγραφών που ακολουθείται σε κάθε περίπτωση, θα πρέπει να χαρακτηρίζεται από ενιαία δομή που περιλαμβάνει:

τον τίτλο της επαγγελματικής λειτουργίας, ο οποίος αναφέρεται στο αποτέλεσμα το οποίο ένας εργαζόμενος προσδοκάται να επιτύχει στο πλαίσιο της συγκεκριμένης επαγγελματικής λειτουργίας

τα κριτήρια επαγγελματικής ανταπόκρισης το οποία περιγράφουν τα κρίσιμα εκείνα σημεία/δείκτες με βάση τα οποία κρίνεται εάν ένας εργαζόμενος ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στη συγκεκριμένη επαγγελματική λειτουργία

την περιγραφή του εύρους εφαρμογής, η οποία αποτυπώνει τις συνθήκες για την άσκηση της συγκεκριμένης επαγγελματικής λειτουργίας

τις απαιτούμενες γνώσεις, δεξιότητες και ικανότητες.

3.3.1. Ο τίτλος επαγγελματικής λειτουργίας σε συνδυασμό με τα κριτήρια επαγγελματικής ανταπόκρισης και την ανάλυση του εύρους εφαρμογής στοιχειοθετούν μια ολοκληρωμένη παρουσίαση των προδιαγραφών μιας επαγγελματικής δραστηριότητας, έτσι όπως αυτές θα πρέπει να περιγράφονται στο πλαίσιο ενός επαγγελματικού περιγράμματος.

Τα περιεχόμενα ενός επαγγελματικού περιγράμματος ενδεικτικά παρουσιάζονται στον ακόλουθο πίνακα:

ΤΙΤΛΟΣ ΚΑΙ ΟΡΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΟΣ Η/ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ	**ΑΝΑΛΥΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΟΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ**	**ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΕΣ ΓΝΩΣΕΙΣ, ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΙΚΑΝΟΤΗΤΕΣ**	**ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ**	**ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΙ ΤΡΟΠΟΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΓΝΩΣΕΩΝ, ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΚΑΙ ΙΚΑΝΟΤΗΤΩΝ**
▪ Δόκιμος Τίτλος ▪ Αντιστοίχιση Επαγγέλματος/ειδικότητας με Σύστημα Ταξινόμησης ΣΤΕΠ 92 και ΣΤΑΚΟΔ 2003 ▪ Ορισμός (Σκοπός και Γενική Περιγραφή του επαγγέλματος/ειδικότητας) ▪ Αναπτυξιακή δυναμική της οικονομίας/ Η δυναμική του επαγγέλματος ή/και ειδικότητας ▪ Παραδοσιακές και σύγχρονες μορφές του επαγγέλματος/ειδικότητας ▪ Ειδικεύσεις και τάσεις του ▪ Δυνατότητες Απασχόλησης. Τάσεις ζήτησης ▪ Το ανθρώπινο δυναμικό στο επάγγελμα/ειδικότητα αυτό ▪ Οργανώσεις επαγγελματικές, συνδικαλιστικές, επιστημονικές ▪ Τυπικές/θεσμικές προϋποθέσεις για την άσκηση του επαγγέλματος/ειδικότητας ▪ Τίτλοι και θέσεις στην επαγγελματική ιεραρχία ▪ Συνθήκες εργασίας ▪ Υγιεινή και ασφάλεια ▪ Δυνατότητες απασχόλησης για άτομα με αναπηρίες	Για κάθε θέση στην επαγγελματική ιεραρχία γίνεται: ▪ Αναλυτική περιγραφή του επαγγέλματος/ειδικότητας σε κύριες και επιμέρους επαγγελματικές λειτουργίες ▪ Προσδιορισμός κριτηρίων επαγγελματικής ανταπόκρισης ▪ Ανάλυση Εύρους Εφαρμογής: – Οργανισμοί/επιχειρήσεις – Εργασιακό περιβάλλον/συνθήκες – Εξοπλισμός/υλικά – Παραγόμενα προϊόντα	Για κάθε θέση στην επαγγελματική ιεραρχία και για κάθε επαγγελματική λειτουργία προσδιορίζονται οι: Γενικές, βασικές και ειδικές ανά επαγγελματικό κλάδο/ειδίκευση (αρθ.3 παρ.2): ▪ Γνώσεις ▪ Δεξιότητες ▪ Ικανότητες Διοικητικές, Κοινωνικές ή και άλλες οριζόντιες Δεξιότητες (Πληροφορικής, επικοινωνίας, κ.ά)	- Εκπαίδευση - Αρχική κατάρτιση - Συνεχιζόμενη κατάρτιση - Επαγγελματική εμπειρία	Εξετάσεις Παρατήρηση κ.α.

3.5. Οριζόντιες δεξιότητες

Ο όρος «Οριζόντιες δεξιότητες» αφορά ομάδες δεξιοτήτων που δεν εξειδικεύονται σε συγκεκριμένο τομέα απασχόλησης αλλά είναι σημαντικές εν γένει στην μάθηση, την εργασία και τις κοινωνικές συνδιαλλαγές και διατρέχουν περισσότερα του ενός επαγγελματικά περιγράμματα.

Ως τέτοιες ενδεικτικά αναφέρονται:

οι βασικές δεξιότητες πληροφορικής

η γλωσσομάθεια

Οι προαναφερθείσες ομάδες δεξιοτήτων είναι δυνατό να εμπλουτίζονται με απόφαση του Δ.Σ. του Ε.ΚΕ.ΠΙΣ. λαμβάνοντας υπόψη τις τάσεις όπως αυτές διαμορφώνονται κάθε φορά στην αγορά εργασίας.

Οι οριζόντιες δεξιότητες δεν αναφέρονται σε επαγγελματικά περιγράμματα, η ανάλυση και ανάπτυξη τους όμως γίνεται με τη φιλοσοφία των «προδιαγραφών». Το περιεχόμενο τους αναπτύσσεται σε γενικές, βασικές και εδικές ανά επίπεδο:

γνώσεις

δεξιότητες και

ικανότητες

Άρθρο 4
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΠΕΡΙΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

4.1 Το Εθνικό Κέντρο Πιστοποίησης Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ε.ΚΕ.ΠΙΣ.) για τις ανάγκες της πιστοποίησης των επαγγελματικών περιγραμμάτων, θα προχωρήσει σε πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την ανάπτυξη επαγγελματικών περιγραμμάτων. Σύμφωνα με την προκήρυξη και για χρονικό διάστημα που θα καθορίζεται σε αυτή, οι φορείς θα μπορούν να καταθέτουν στο Εθνικό Κέντρο Πιστοποίησης Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ε.ΚΕ.ΠΙΣ.) αίτηση για την ανάπτυξη ενός επαγγελματικού περιγράμματος.

4.2. Στόχος της διαδικασίας αυτής είναι η επιλογή, βάσει των προτεραιοτήτων που προκύπτουν από τις εθνικές πολιτικές απασχόλησης, συγκεκριμένων επαγγελματικών περιγραμμάτων και η αποφυγή τυχόν επικαλύψεων στην ανάπτυξη τους.

4.3. Δικαίωμα ανάπτυξης επαγγελματικού περιγράμματος έχουν συνεργαζόμενοι φορείς στους οποίους απαραίτητα θα εκπροσωπούνται οι τριτοβάθμιες αντιπροσωπευτικές οργανώσεις εργοδοτών και εργαζομένων που συνυπογράφουν την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΓΣΕΕ) στις οποίες εντάσσεται το προτεινόμενο επαγγελματικό περίγραμμα. Εάν το συγκεκριμένο επάγγελμα δεν εκπροσωπείται σε τριτοβάθμιο επίπεδο, στο σχήμα της ως άνω συνεργασίας, θα πρέπει να συμπεριλαμβάνεται φορέας εκπροσώπησης του επαγγέλματος ή/και ειδικότητας ή/και του κλάδου. Οι συνεργαζόμενοι φορείς θα αναπτύσσουν το περίγραμμα κατά τα στάδια «Τίτλος και Ορισμός του Επαγγέλματος ή/ και ειδικότητας», «Ανάλυση του επαγγέλματος ή/ και ειδικότητας- προδιαγραφές» και θα καταθέτουν προτάσεις για τα άλλα τρία στάδια («Απαιτούμενες γνώσεις, δεξιότητες και ικανότητες», «Προτεινόμενες διαδρομές» και «Ενδεικτικοί τρόποι αξιολόγησης των γνώσεων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων»).

4.3.1. Συγκροτούνται διμελείς ομάδες με ένα εκπρόσωπο του ΟΕΕΚ (ως Πρόεδρο) και ένα εκπρόσωπο του ΕΚΕΠΙΣ. Ευθύνη των ομάδων αυτών είναι ο καθορισμός των «Απαιτούμενων γνώσεων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων», «Προτεινόμενων διαδρομών» και «Ενδεικτικών τρόπων αξιολόγησης των γνώσεων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων».

4.3.2. Ειδικότερα, σε ότι αφορά τις οριζόντιες δεξιότητες δικαίωμα ανάπτυξης του περιεχόμενου των οριζοντίων δεξιοτήτων, έχουν Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα, Ερευνητικοί ή/και Επιστημονικοί Φορείς, Εταιρείες Συμβούλων Επιχειρήσεων με αντικείμενο/εξειδίκευση/σημαντική ενασχόληση στην ανάπτυξη ανθρωπίνων πόρων, κ.α.

Άρθρο 5
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΠΕΡΙΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

5.1. Μετά την ολοκλήρωση της ανάπτυξης του επαγγελματικού περιγράμματος και την κατάθεση του, το Ε.ΚΕ.ΠΙΣ. συγκροτεί με απόφαση του Δ.Σ. Γνωμοδοτικές Επιτροπές για την αξιολόγηση των κατατεθέντων επαγγελματικών περιγραμμάτων.

5.2. Οι Γνωμοδοτικές Επιτροπές είναι πενταμελείς και έχουν την ακόλουθη σύνθεση:

Ένας εκπρόσωπος του Ε.ΚΕ.ΠΙΣ., οριζόμενος από το Δ.Σ. Ε.ΚΕ.ΠΙΣ. ως πρόεδρος της επιτροπής

Ένας εκπρόσωπος οριζόμενος από τον Ο.Ε.Ε.Κ., ως αντιπρόεδρος

Ένας εκπρόσωπος οριζόμενος από τη Π.Α.Ε.Π. Α.Ε.

Ένας εκπρόσωπος των εργοδοτών οριζόμενος από την τριτοβάθμια αντιπροσωπευτική οργάνωση που συνυπογράφει την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΓΣΣΕ) και στην αρμοδιότητα της οποίας εντάσσεται το επάγγελμα/ειδικότητα για το οποίο αναπτύσσεται το επαγγελματικό περίγραμμα

Ένας εκπρόσωπος των εργαζομένων οριζόμενος από την τριτοβάθμια αντιπροσωπευτική οργάνωση που συνυπογράφει την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΓΣΣΕ) και στην αρμοδιότητα της οποίας εντάσσεται το επάγγελμα/ειδικότητα για το οποίο αναπτύσσεται το επαγγελματικό περίγραμμα

5.2.1. Ειδικά στις περιπτώσεις όπου το επάγγελμα/ειδικότητα για το οποίο αναπτύσσεται το επαγγελματικό περίγραμμα δεν εκπροσωπείται από τριτοβάθμια αντιπροσωπευτική οργάνωση τότε στην Γνωμοδοτική Επιτροπή συμμετέχουν εναλλακτικά φορείς εκπροσώπησης του επαγγέλματος ή/και ειδικότητας ή/και κλάδου.

5.2.2. Στις Γνωμοδοτικές Επιτροπές είναι δυνατό να συμμετέχουν, ως παρατηρητές και χωρίς δικαίωμα ψήφου, επιπλέον δύο εκπρόσωποι ορισμένοι από την τριτοβάθμια αντιπροσωπευτική οργάνωση των εργοδοτών και δύο εκπρόσωποι ορισμένοι από την τριτοβάθμια αντιπροσωπευτική οργάνωση των εργαζομένων.

5.2.3. Σε περίπτωση που υπάρχει δυσκολία ή/και αμφιβολία στον προσδιορισμό της τριτοβάθμιας εργοδοτικής οργάνωσης που εκπροσωπεί το συγκεκριμένο επάγγελμα ή/και ειδικότητα για το οποίο αναπτύσσεται το περίγραμμα τότε το Ε.ΚΕ.ΠΙΣ. λαμβάνει υπόψη την από κοινού πρόταση των εργοδοτικών οργανώσεων για τον ορισμό εκπροσώπου.

5.3. Με απόφαση του Δ.Σ. του Ε.ΚΕ.ΠΙΣ. είναι δυνατό να συστήνονται Συμβουλευτικές Επιτροπές για την υποστήριξη του έργου της Γνωμοδοτικής Επιτροπής ή/και του Διοικητικού Συμβουλίου του Ε.ΚΕ.ΠΙΣ.

5.4. Στην περίπτωση που οι κοινωνικοί εταίροι δεν ορίσουν εγκαίρως τους εκπροσώπους τους για τις ανωτέρω Γνωμοδοτικές Επιτροπές Αξιολόγησης, τότε αυτοί θα αντλούνται από το Μητρώο Εμπειρογνωμόνων

Εργοδοτών και Εργαζομένων που θα συγκροτηθεί με απόφαση του Δ.Σ. του Ε.ΚΕ.ΠΙΣ. Για την αξιολόγηση των αιτήσεων των υποψηφίων θα συγκροτηθεί με απόφαση του Δ.Σ. του Ε.ΚΕ.ΠΙΣ. τριμελής επιτροπή αξιολόγησης στην οποία θα συμμετέχουν:

Ένας εκπρόσωπος του Ε.ΚΕ.ΠΙΣ.

Ένας εκπρόσωπος των εργοδοτών ορισμένος από κοινού από τις τριτοβάθμιες αντιπροσωπευτικές οργανώσεις τους.

Ένας εκπρόσωπος των εργαζομένων ορισμένος από την τριτοβάθμια αντιπροσωπευτική οργάνωση

5.4.1. Ειδικά στις περιπτώσεις αιτήσεων υποψηφιότητας που αφορούν εμπειρογνώμονες για επάγγελμα/ειδικότητα που δεν εκπροσωπείται από τριτοβάθμια αντιπροσωπευτική οργάνωση, τότε στην Τριμελή Επιτροπή Αξιολόγησης συμμετέχουν εναλλακτικά εκπρόσωποι ορισμένοι από φορείς εκπροσώπησης του επαγγέλματος ή/και της ειδικότητας ή/και του κλάδου.

5.5. Έργο της Γνωμοδοτικής Επιτροπής αποτελεί:

η επιβεβαίωση της τήρησης των όρων και προϋποθέσεων ανάπτυξης επαγγελματικών περιγραμμάτων, όπως αυτές ορίζονται στο άρθρο 3 της παρούσας Απόφασης

η αξιολόγηση της επάρκειας και της πληρότητας του επαγγελματικού περιγράμματος ως προς τις τεθείσες προδιαγραφές

η σύνταξη κοινής εισηγητικής έκθεσης στην οποία αποτυπώνεται η τελική πρόταση της Επιτροπής καθώς και οι τυχόν υπάρχουσες διαφωνίες μελών

5.6. Το Διοικητικό Συμβούλιο του Ε.ΚΕ.ΠΙΣ. λαμβάνοντας υπόψη την κοινή εισηγητική έκθεση της Γνωμοδοτικής Επιτροπής ή/και της Συμβουλευτικής Επιτροπής όποτε αυτό κρίνεται αναγκαίο αποφασίζει για την τελική πιστοποίηση ή/μη του επαγγελματικού περιγράμματος.

5.7. Σε περιπτώσεις όπου φορείς των κοινωνικών εταίρων έχουν ήδη αναπτύξει επαγγελματικά περιγράμματα τα οποία ανταποκρίνονται στους όρους και τις προϋποθέσεις που ορίζονται με την παρούσα Απόφαση, μπορούν να τα υποβάλλουν για πιστοποίηση από το Ε.ΚΕ.ΠΙΣ. Μετά την κατάθεση ακολουθείται η προαναφερθείσα διαδικασία αξιολόγησης και πιστοποίησης.

5.8. Διαδικασία αναθεώρησης και επικαιροποίησης των επαγγελματικών περιγραμμάτων

Με ευθύνη του Ε.ΚΕ.ΠΙΣ. εφαρμόζεται διαδικασία αναθεώρησης και επικαιροποίησης των Επαγγελματικών Περιγραμμάτων. Το Ε.ΚΕ.ΠΙΣ. με απόφαση του Δ.Σ., ανά πέντε (5) έτη κινεί τη διαδικασία ανάπτυξης περιγραμμάτων ή άλλη διαδικασία αναθεώρησης και επικαιροποίησης που αυτό θα αποφασίσει, εκτός ειδικών περιπτώσεων που θα κρίνονται μεμονωμένα ή/και κατά περίσταση.

Άρθρο 6
ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

6.1. Τα κριτήρια, οι όροι, οι προϋποθέσεις της παρούσας απόφασης και γενικώς οι διατάξεις της παρούσας Απόφασης είναι δυνατό να τροποποιηθούν, συμπληρωθούν, καταργηθούν κ.λ.π. οποτεδήποτε, ώστε να ανταποκρίνονται στις ανάγκες των Εθνικών πολιτικών απασχόλησης, των τάσεων της αγοράς εργασίας κ.λ.π.

6.2. Κάθε άλλη λεπτομέρεια που δεν περιλαμβάνεται στην παρούσα Απόφαση και προκύπτει κατά την διαδικασία πιστοποίησης των επαγγελματικών περιγραμμάτων και αφορά μεμονωμένες περιπτώσεις, θα αντιμετωπιστεί με αποφάσεις του Δ.Σ. του Ε.ΚΕ.ΠΙΣ..

Άρθρο 7

7.1. Η παρούσα Απόφαση ισχύει από τη δημοσίευση της στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης.

7.2. Η Απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 19 Απριλίου 2006

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ	ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ
Γ. ΑΛΟΓΟΣΚΟΥΦΗΣ	**Μ. ΓΙΑΝΝΑΚΟΥ**

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
Σ. ΤΣΙΤΟΥΡΙΔΗΣ

Αριθμ. 277472 (2)

Σύσταση ειδικής επιτροπής στο Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων.

**Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΤΡΟΦΙΜΩΝ**

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α) Της παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 3399/2005 «Ρυθμίσεις θεμάτων αρμοδιότητας του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων - Προσαρμογή στη νέα ΚΑΠ και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 255 Α΄).

β) Του άρθρου 90 του Κώδικα Νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα Κυβερνητικά Όργανα που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του π.δ. 63/2005 «Κωδικοποίηση της νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα» (ΦΕ98 Α΄).

2. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της απόφασης αυτής προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, το ύψος και η κάλυψη της οποίας θα καθοριστεί με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, σύμφωνα με τις διατάξεις της περίπτωσης γ΄ της παραγράφου 2 του άρθρου 17 του ν. 3205/2003 (ΦΕΚ 297 Α), αποφασίζουμε :

1. Στο Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων συνιστάται ειδική επιτροπή, για τη μελέτη, επεξεργασία και υποβολή προτάσεων για νομοθετική ρύθμιση επί θεμάτων παροχής υπηρεσιών προστασίας της αγροτικής δραστηριότητας στα πλαίσια του ν. 2945/2001 «Εθνικό σύστημα προστασίας της αγροτικής δραστηριότητας και άλλες ρυθμίσεις θεμάτων αρμοδιότητας του Υπουργείου Γεωργίας» (ΦΕΚ 223 Α΄), που συγκροτείται από:

α) Το Νομικό Σύμβουλο του Κράτους που υπηρετεί στο Γραφείο Νομικού Συμβούλου του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, ως Πρόεδρο.

β) Τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης Εποπτευομένων Γεωργικών Οργανισμών και Ιδρυμάτων του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων.

γ) Τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης Οικονομικής του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων.

δ) Έναν Ειδικό Συνεργάτη του Γενικού Γραμματέα του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, με γνώσεις και εμπειρία επί θεμάτων νομοτεχνικής επεξεργασίας.

ε) Δύο υπαλλήλους κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης του Οργανισμού Ελληνικών Γεωργικών Ασφαλίσεων (ΕΛΓΑ) με γνώσεις και εμπειρία σε θέματα προστασίας αγροτικής δραστηριότητας.

Γραμματέας της επιτροπής ορίζεται υπάλληλος της Διεύθυνσης Νομοπαρασκευαστικού Έργου και Νομικών Υποθέσεων.

2. Η θητεία του Προέδρου, των μελών και του γραμματέα της επιτροπής λήγει με την περάτωση του έργου της.

3. Ο Πρόεδρος, τα μέλη και ο γραμματέας της επιτροπής ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων.

4. Στον Πρόεδρο, τα μέλη και στο γραμματέα της επιτροπής για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις, καταβάλλεται αποζημίωση σύμφωνα με τις διατάξεις της περίπτωσης γ΄ της παραγράφου 2 του άρθρου 17 του ν. 3205/2003, το ύψος της οποίας καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 18 Απριλίου 2006

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ε. ΜΠΑΣΙΑΚΟΣ

Αριθμ. 277468 (3)

Σύσταση ειδικής επιτροπής στο Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, για τη μελέτη, επεξεργασία και υποβολή προτάσεων τροποποίησης της νομοθεσίας για τα Κλιμάκια Ελέγχου Αλιευτικών Προϊόντων.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΤΡΟΦΙΜΩΝ

Έχοντας υπόψη :

1. Τις διατάξεις :

α) Της περ. α της παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 3399/2005 «Ρυθμίσεις θεμάτων αρμοδιότητας του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων - Προσαρμογή στη νέα ΚΑΠ και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 255 Α΄).

β) Του άρθρου 90 του Κώδικα Νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του π.δ. 63/2005 «Κωδικοποίηση της νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα» (ΦΕ98 Α΄).

2. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της απόφασης αυτής προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, το ύψος και η κάλυψη της οποίας θα καθοριστεί με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, σύμφωνα με τις διατάξεις της περίπτωσης γ' της παραγράφου 2 του άρθρου 17 του ν. 3205/2003 (ΦΕΚ 297 Α), αποφασίζουμε :

1. Στο Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων συνιστάται ειδική επιτροπή για τη μελέτη, επεξεργασία και υποβολή προτάσεων τροποποίησης της νομοθεσίας για τα Κλιμάκια Ελέγχου Αλιευτικών Προϊόντων, που συγκροτείται από:

α) Ένα μέλος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους που υπηρετεί στο Γραφείο Νομικού Συμβούλου του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, ως Πρόεδρο, με τον αναπληρωτή του.

β) Δύο υπαλλήλους ειδικότητας Ιχθυολόγου της Γενικής Διεύθυνσης Αλιείας, με τους αναπληρωτές τους, με γνώσεις και εμπειρία σε θέματα Ελέγχου Αλιευτικών Προϊόντων.

γ) Έναν υπάλληλο του κλάδου ΠΕ3 Κτηνιατρικού, με τον αναπληρωτή του, με γνώσεις και εμπειρία σε θέματα Ελέγχου Αλιευτικών Προϊόντων.

δ) Έναν ειδικό συνεργάτη του Γενικού Γραμματέα του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων με γνώση σε θέματα νομοτεχνικής επεξεργασίας.

2. Γραμματέας της επιτροπής ορίζεται υπάλληλος της Δ/νσης Αλιευτικών Εφαρμογών και Εισροών Αλιευτικής Παραγωγής.

3. Έργο της επιτροπής είναι η επεξεργασία και υποβολή προτάσεων τροποποίησης της νομοθεσίας για τα Κλιμάκια Ελέγχου Αλιευτικών Προϊόντων και ειδικότερα των θεμάτων: διαπίστωσης παραβάσεων και επιβολής κυρώσεων, προστίμων και αμοιβής των μελών των κλιμακίων.

4. Η επιτροπή θα ολοκληρώσει το έργο της εντός τεσσάρων μηνών μετά την πρώτη συνεδρίαση της.

5. Ο Πρόεδρος, τα μέλη και ο γραμματέας της επιτροπής ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων.

6. Στον Πρόεδρο, τα μέλη και στο γραμματέα της επιτροπής για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις, καταβάλλεται αποζημίωση σύμφωνα με τις διατάξεις της περίπτωσης γ' της παραγράφου 2 του άρθρου 17 του ν. 3205/2003, το ύψος της οποίας καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 17 Απριλίου 2006

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ε. ΜΠΑΣΙΑΚΟΣ

Αριθμ. 4881 (4)

Τροποποίηση της υπ' αριθμ. 1248/25.10.2005 (ΦΕΚ 1490/ Β/ 27.10.2005) Απόφασης του Υφυπουργού Τουριστικής Ανάπτυξης «Καθορισμός αμοιβής των μελών Επιτροπής Προσφυγών».

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Έχοντας υπόψη :

1. Τις διατάξεις του άρθρου 90 του π.δ. 63/2005 (ΦΕΚ 98/Α) «Κώδικας Νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και κυβερνητικά όργανα» όπως ισχύει σήμερα.

2. Τις διατάξεις του ν. 3270/2004 άρθρο 4 παρ. 6 περ. δ' «Αρμοδιότητες του Υπουργείου Τουριστικής Ανάπτυξης» (ΦΕΚ/187/Α/2004).

3. Τις διατάξεις του π.δ. 149/2005 «Οργανισμός του Υπουργείου Τουριστικής Ανάπτυξης» (ΦΕΚ /211/Α/2005) και ιδιαίτερα το άρθρο 15.

4. Τις διατάξεις του π.δ. 33/2006 (ΦΕΚ 35/Α/15.2.2006) «Διορισμός Μελών της Κυβέρνησης και Υφυπουργών».

5. Την υπ' αριθμ. 2864/3.3.2006 Κοινή Απόφαση του Πρωθυπουργού και της Υπουργού Τουριστικής Ανάπτυξης «Διορισμός Γενικής Γραμματέως του Υπουργείου Τουριστικής Ανάπτυξης» (ΦΕΚ 65/Γ/10.3.2006) κ' (ΦΕΚ 79/Γ/21.3.2006).

6. Τις διατάξεις του αρθ. 17 του ν. 3205/2003.

7. Την υπ' αριθμ. 3211/11.3.2005 Απόφαση του Υπουργού Τουριστικής Ανάπτυξης για σύσταση της «Επιτροπής Προσφυγών» (ΦΕΚ/333/Β/15.3.2005), όπως τροποποιήθηκε με την 14461/29.11.2005 όμοια απόφαση (ΦΕΚ 1704/Β/ 5.12.2005).

8. Η δαπάνη που θα προκληθεί από την παρούσα απόφαση θα ανέρχεται στο ποσό των δώδεκα χιλιάδων ευρώ (12.000,00€) για το έτος 2006 και για κάθε ένα από τα επόμενα έτη. Για το τρέχον έτος θα βαρύνει τις πιστώ-

σεις του τακτικού προϋπολογισμού του οικονομικού έτους 2006 και τον ΚΑΕ 0515 του ειδικού φορέα 45/110 όπου υπάρχει εγγεγραμμένη πίστωση.

9. Την υπ' αριθμ. 12948/25.10.2005 απόφαση του Υφυπουργού Τουριστικής Ανάπτυξης (ΦΕΚ 1490/Β/27.10.2005 «Περί καθορισμού αμοιβής των μελών της επιτροπής».

10. Το γεγονός ότι η επιτροπή είναι διαρκής, αποφασίζουμε :

Α. Τροποποιούμε την υπ' αριθμ. 12948/25.10.2005 (ΦΕΚ 1490/Β/27.10.2005) απόφαση Υφυπουργού Τουριστικής Ανάπτυξης, με την οποία καθορίσθηκε η αμοιβή των μελών της επιτροπής προσφυγών του άρθρου 4 παρ. 6 περ. δ΄ του ν. 3270/2004 (ΦΕΚ 187/Α/11.10.2004) ως εξής:

1) Η παρ. Α΄ τροποποιείται ως εξής «Εγκρίνουμε την αποζημίωση ανά συνεδρίαση των μελών της διαρκούς επιτροπής Προσφυγών του άρθρου 4 παρ. 6 περ. δ΄ του ν. 3270/2004 του εισηγητή, του γραμματέα κ' του αναπληρωτή του, σύμφωνα με το άρθρο 17 του ν. 3205/2003.

2) Η παράγραφος Β΄ καταργείται.

Β. Κατά τα λοιπά ισχύει η τροποποιούμενη υπ' αριθμ. 1248/25.10.2005 απόφαση.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 18 Απριλίου 2006

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΦΑΝΗ ΠΑΛΛΗ - ΠΕΤΡΑΛΙΑ

Αριθμ. 69Α/2006 (5)

Απόφαση καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας κατά τις εξαιρέσιμες ημέρες, Κυριακές και τις νυχτερινές ώρες σε υπαλλήλους που υπηρετούν στην Αρχή Διασφάλισης του Απορρήτου των Επικοινωνιών.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΤΟΥ ΑΠΟΡΡΗΤΟΥ ΤΩΝ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ

Έχοντας υπόψη :

1) Το ν. 3115/2003 «Αρχή Διασφάλισης Απορρήτου των Επικοινωνιών»

2) Το π.δ. 40/2005 «Εσωτερική διάρθρωση της ΑΔΑΕ, προσόντα και τρόπος επιλογής προϊσταμένων και συναφείς διατάξεις».

3) Τις διατάξεις του άρθρου 90 του «Κώδικα Νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα Κυβερνητικά όργανα» που κυρώθηκε με το άρθρο του π.δ. 63/2005 (ΦΕΚ Α 98).

4) Τις διατάξεις του άρθρου 16 του ν. 3205/2003 (ΦΕΚ 297/Α΄) «Μισθολογικές ρυθμίσεις λειτουργών και υπαλλήλων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. μονίμων στελεχών των ενόπλων Δυνάμεων και αντίστοιχων της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού και Λιμενικού σώματος και άλλες συναφείς διατάξεις» όπως ισχύει σήμερα

5) Την ανάγκη καθιέρωσης νυχτερινής υπερωριακής εργασίας καθώς και υπερωριακής εργασίας κατά τις Κυριακές κι άλλες εξαιρέσιμες, για το προσωπικό της Αρχής και την αντιμετώπιση υπηρεσιακών αναγκών

6) Το γεγονός ότι το ύψος της δαπάνης θα καλυφθεί από την εγγεγραμμένη στον προϋπολογισμό της ΑΔΑΕ πίστωση οικονομικού έτους 2006 (ΚΑΕ: 0512 φορέα 17-620), αποφασίζουμε :

Εγκρίνουμε την υπερωριακή εργασία κατά τις εξαιρέσιμες ημέρες, Κυριακές και νυχτερινές ώρες για τους υπαλλήλους που υπηρετούν στην Αρχή Διασφάλισης του Απορρήτου των Επικοινωνιών από 1.4.2006 έως 31.12.2006, μέχρι 400 ώρες, περίπου, συνολικά κατά μήνα. Το συνολικό ποσό της δαπάνης ανέρχεται στο ποσό των 20.000,00 €, περίπου και θα καλυφθεί από τον Ε.Φ.17-620 ΚΑΕ 0512.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Μαρούσι, 5 Απριλίου 2006

Ο Πρόεδρος

ΑΝΔΡΕΑΣ ΛΑΜΠΡΙΝΟΠΟΥΛΟΣ

Αριθμ. 976 (6)

Τροποποιήσεις στον «Οργανισμό του Λογαριασμού Υγείας» του Σώματος Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών.

ΤΟ ΕΠΟΠΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΟΣ ΟΡΚΩΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΛΟΓΙΣΤΩΝ

Το Εποπτικό Συμβούλιο, κατά την Δ 123/22/15.3.2006 συνεδρίαση του, αφού έλαβε υπόψη του την διάταξη της παρ. 10 του άρθρου 24 του π.δ. 226/1992, ενέκρινε ομόφωνα την ακόλουθη τροποποίηση των σχετικών διατάξεων του «Οργανισμού του Λογαριασμού Υγείας» του Σώματος Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών που έχει δημοσιευθεί στο ΦΕΚ 1164/Β΄/27.12.1996 :

Στο άρθρο 1 προστίθεται δεύτερη παράγραφος ως εξής :

«Επίσης στα εξερχόμενα από την υπηρεσία λόγω συνταξιοδοτήσεως Μέλη του Σ.Ο.Ε.Λ. και του Σ.Ο.Λ., για παροχές των περιπτώσεων στ, ζ και η του άρθρου 5Β»

Στο άρθρο 1 του «Οργανισμού» προστίθεται εδάφιο γ', που έχει ως εξής : «γ. Μέλη του «Λογαριασμού» που είναι αμέσως ασφαλισμένα, δικαιούνται περιθάλψεως μετά τη συνταξιοδότηση τους ως εμμέσως ασφαλισμένα, εφόσον ο/η σύζυγος εξακολουθεί να έχει την ιδιότητα του αμέσως ασφαλισμένου».

Στο άρθρο 1 προστίθεται παράγραφος 2α, που έχει ως εξής:

«Τα ανωτέρω που αναφέρονται στα τελούντα σε αναστολή Μέλη του Σ.Ο.Ε.Λ. ισχύουν και στην περίπτωση χορήγησης αδείας χωρίς αποδοχές σε Μέλη του Σ.Ο.Ε.Λ.».

Στο άρθρο 2 προστίθεται δεύτερη παράγραφος ως εξής :

«Επίσης δικαιούχοι παροχών σε χρήμα των περιπτώσεων στ, ζ και η του άρθρου 5Β, είναι και τα εξερχόμενα από την υπηρεσία λόγω συνταξιοδοτήσεως Μέλη του Σ.Ο.Ε.Λ. και του Σ.Ο.Λ.»

γ. την προσθήκη προτελευταίας παραγράφου στο Άρθρο 1 Σύσταση - Σκοπός 2 Υπηρετούντα Μέλη ως εξής «Τα ανωτέρω που αναφέρονται στα τελούντα σε αναστολή Μέλη του Σ.Ο.Ε.Λ. ισχύουν και στην περίπτωση χορήγησης αδείας χωρίς αποδοχές σε Μέλη του Σ.Ο.Ε.Λ.».

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 24 Μαρτίου 2006

Ο Πρόεδρος

ΧΑΡΙΛΑΟΣ Π. ΑΛΑΜΑΝΟΣ



ΑΠΟ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ
ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΟΥ 34 * ΑΘΗΝΑ 104 32 * ΤΗΛ. 210 52 79 000 * FAX 210 52 21 004
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: http://www.et.gr – e-mail: webmaster@et.gr